

- DÉGAGER DES ACTIONS CONCRÈTES
- TRANSMETTRE
- SYNTHÉTISER COMPLÈTER



- RESSERRER LES LIENS
- SORTIR DU COMPROMIS FORDISTE
- GESTION DÉMOCRATIQUE
- BIENFAITS DU DIALOGUE SOCIAL
- ...



PARTICIPATION DES TRAVAILLEUR-EUSE-S À  
LA PRISE DE DÉCISION ET CONCERTATION SOCIALE

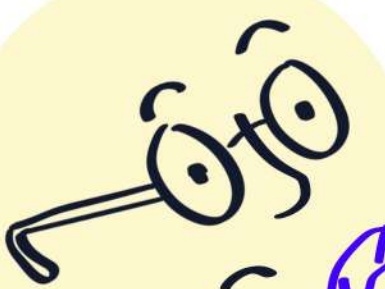
PRINCIPALES TENSIONS ET PISTES DE CONCILIATION

DIVERGENCES

ENTRE ORGANISATIONS SYNDICALES  
& ENTREPRISES SOCIALES PARTICIPATIVES

CRAINTES SYNDICATS  
vis-à-vis E.S.P.

CRAINTES E.S.P.  
vis-à-vis  
syndicats



• VIABILITÉ ?

- LE-LA TRAVAILLEUR-EUSE MET TOUTES SES BILLES DANS LE MÊME PANIER
- DÉRIVES (BIEN-ÊTRE, AUTO-EXPLOITATION...)



MA VOIX



- LE-LA TRAVAILLEUR-EUSE PORTE LUI-MÊME SA VOIX ELLE-
- ENJEU MINEUR ?
- ...



PRINCIPES de  
BASE

- TRANSPARENCE
- VALEURS COMMUNES PARTAGÉES
- DIALOGUE
- ADAPTABILITÉ, SOUPLESSE
- CAPITALISATION



- RAPPORT EMPLOYEUR-EUSE/EMPLOYÉ-E
- SENTIMENT DE FOCALISATION SUR LES TRAVAILLEUR-EUSE-S, PLUTÔT QUE SUR UN AUTRE MODÈLE
- SYNDICATS RÉFORMISTES ><
- INITIATIVES E.S. : INVENTER
- ...

**PARTICIPATION DES TRAVAILLEUR-EUSE-S À LA PRISE DE DÉCISION ET CONCERTATION SOCIALE**

PRINCIPALES TENSIONS ET PISTES DE CONCILIATION



**COMMUNICATION**

- PERSONNES RÉFÉRENTES
- DIFFUSION,
- ...

• CRÉATION D'UNE DÉLÉGATION SYNDICALE PROPRE À L'E.S.

PRATIQUES PARTICIPATIVES ?

• REVOIR LE CADRE LÉGAL de LA CONCERTATION

• ↑ ADAPTABILITÉ des O.S. aux ESP

DÉLÈGÉS SYNDICAUX

CHAMP D'ACTION DES

**O.S.**

CHAMP D'ACTION DES

**E.S.P.**

**ADAPTER LES MODÈLES DE PARTICIPATION**

• VOTER POUR/ CONTRE UNE DÉLÉGATION SYNDICALE

FORMALISER ORGANES DE GOUVERNANCE DE L'ESP



SYNDICATS? DYNAMIQUES COLLABORATIVES?

**SENSIBILISATION, FORMATION**

E.S.? PARTICIPATION

DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

DÉFENSE



ACTIONS CONJOINTES

• TRAVAILLEUR-EUSE-S DANS LE C.A.

• HISTORIQUE & MISSION DE L'ESP CONNUE & APPROUVÉE



CONTRE-POUVOIR



CONSULTANCE



MÉDIATION

REPRÉSENTATION



APPRENTISSAGES

**RÔLES O.S. dans l'ESP**

PROJET DE  
CO-CONSTRUCTION  
POUR SOUTENIR  
L'E.S.

ULiège

EXPERT-E-S  
ACADÉMIQUES

ACTEUR-RICES  
de TERRAIN

GROUPES de  
TRAVAIL



PARTICIPATION DES TRAVAILLEUR-EUSE-S À  
LA PRISE DE DÉCISION ET CONCERTATION SOCIALE

PRINCIPALES TENSIONS ET PISTES DE CONCILIATION

CONCERTATION  
SOCIALE

DÉMOCRATIE  
EN  
ENTREPRISE

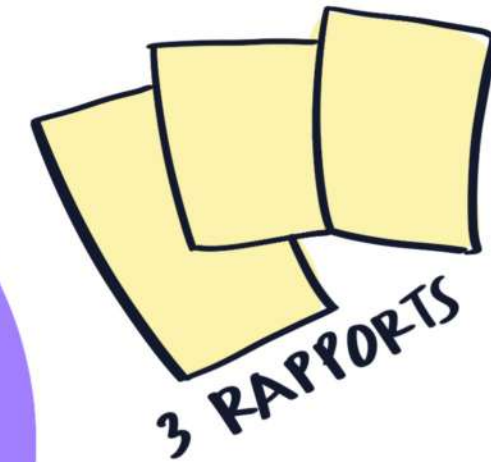
PARTICIPATION  
DES  
TRAVAILLEUR-EUSE-S  
À LA PRISE DE  
DÉCISION EN  
E.S.P.

DIVERGENCES ENTRE ORGANISATIONS SYNDICALES  
& ENTREPRISES SOCIALES PARTICIPATIVES

PISTES DE SOLUTIONS, D'ADAPTATION

ANNÉE 1  
2020-2021

- REVUE DE LITTÉRATURE
- ÉTUDE DE CAS



3 RAPPORTS



4 FICHES  
PRATIQUES

ANNÉE 2  
2021-2022

- RENCONTRE de SYNDICATS
- ENTRETIENS



SYNTHÈSE

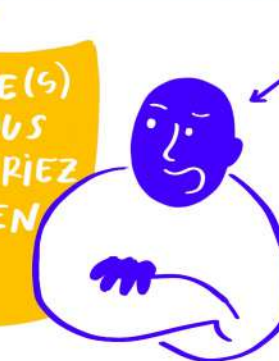
# ADAPTER & ARTICULER MODES DE PARTICIPATION DANS LE CHAMP des E.S.P.

LES

PRATIQUE(S) EXISTANTE(S) ET INSPIRANTE(S) POUR D'AUTRES



PRATIQUE(S) QUE VOUS SOUHAITERIEZ METTRE EN PLACE



DÉCIDÉ·E

PRATIQUE(S) MISE(S) EN PLACE MAIS QUI SUSCITE(NT) DES DIFFICULTÉS



COMPLEXITÉ LIÉE À LA DIVERSITÉ des SECTEURS  
→ VEILLER À FAIRE DES RASSEMBLEMENTS PERTINENTS

PAS ÉVIDENT POUR LES PERMANENTS

MAISON MÉDICALE

CISP

ENTREPRISE INSERTION TITRES-SERVICES

★ GROUPES de TRAVAIL, THÉMATIQUES : "ÇA FONCTIONNE ASSEZ BIEN POUR STIMULER LA PARTICIPATION"

DONNER DES IDÉES OK! mais...

ASPIRATIONS

★ REPRÉSENTATION COLLECTIVE ; TRAVAIL de DÉMOCRATIE DIRECTE → PAS ANTINOMIQUE AVEC LA REPRÉSENTATION SYNDICALE

PEURS

RECONVERSION

★ DONNER DES MOYENS (HUMAINS, FINANCIERS...) POUR QUE LES TRAVAILLEUR·EUSE·S PUISSENT METTRE CONCRÈTEMENT EN ŒUVRE LEURS IDÉES

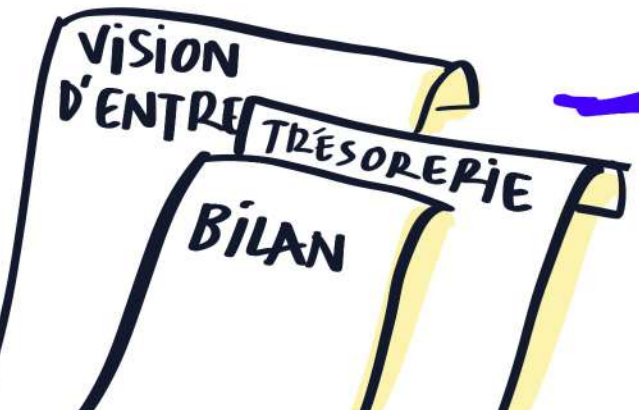
SITUATION SCHIZOPHRÉNIQUE

AU NOM DE TOUS MES COLLÈGUES ...



★ FORMER

• COMPÉTENCES de NÉGOCIATION



★ STRESS MENTAL DES TRAVAILLEUR·EUSE·S CO-DÉCIDEURS



SUJET de THÈSE!!

# ADAPTER & ARTICULER LES MODES DE PARTICIPATION CONJOINTES...



★ FAIRE DES RESTRUCTURATIONS avec SYNDICATS et TRAVAILLEUR·EUSE·S. CELA PEUT BIEN FONCTIONNER!



★ ADAPTER le CONTENU DES FORMATIONS DES SYNDICATS

PARTICIPAT

GESTION

★ REPRÉSENTATION des TRAVAILLEUR·EUSE·S au C.A

→ LES PRÉPARER, À S'EXPRIMER, PARTICIPER

ET DANS L'A.G.!



★ DIVERSIFIER LES OPPORTUNITÉS de PARTICIPATION

DIALOGUE

A.G.

C.A.

G.T.

PENSER aux G.T.

UNIR les FORCES!

L'A.G. : INSTANCE POUR LIMITER SCHIZOPHRÉNIE DES TRAVAILLEURS CO-DÉCIDEURS (>< C.A.)

DÉLÉGATION PEUT PARTICIPER, SANS POUVOIR VOTAL

- ASPECTS SALARIAUX
- EMPLOI DE QUALITÉ

↑ OÙ EST LE  
• TERRAIN  
IDÉOLOGIQUE?  
COMMUN

• NE PAS SE FAIRE ÉCRASER PAR LE MODÈLE CAPITALISTE

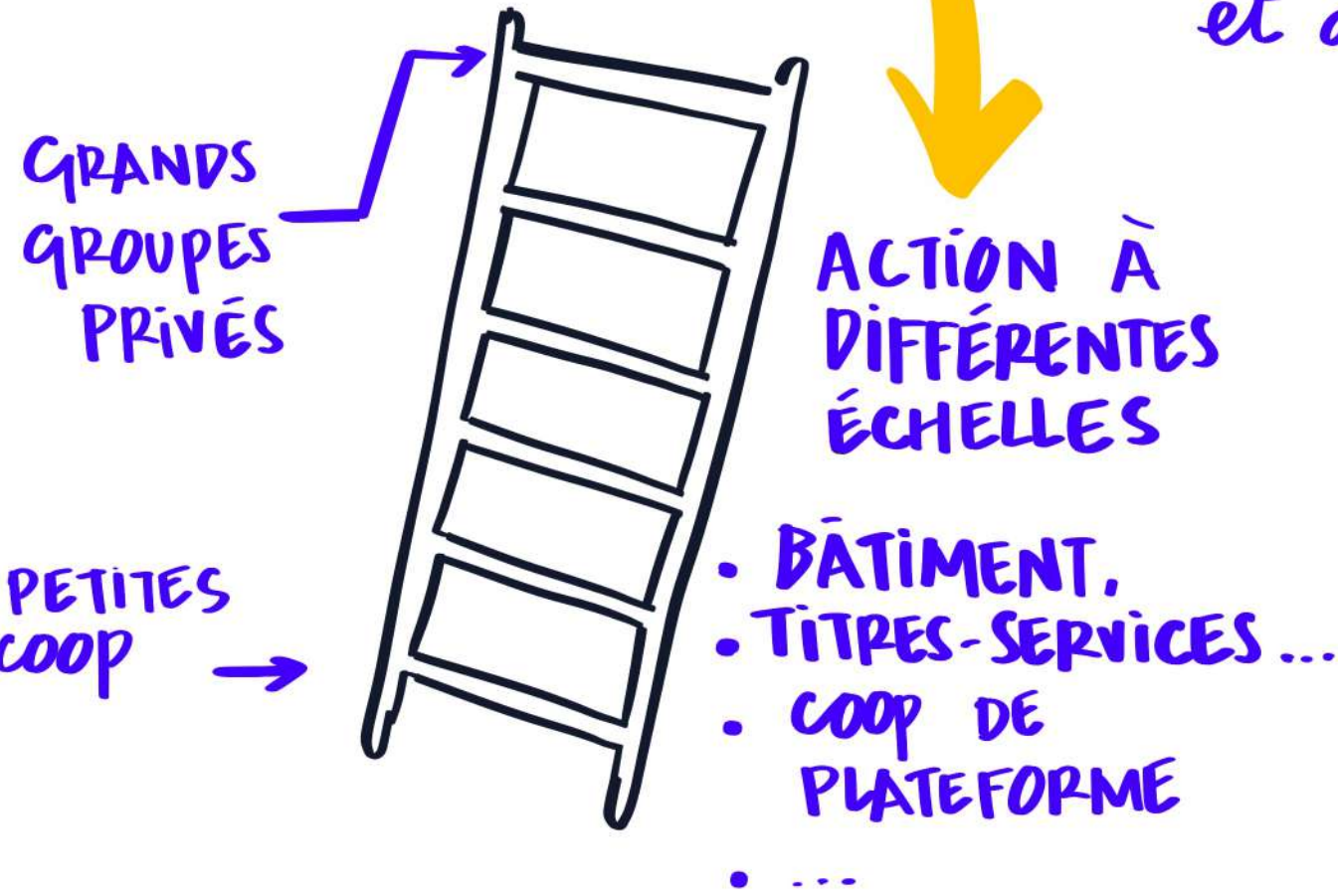
• REVENDEICATIONS / CONTRADICTIONS Syndicales

EX. D'UN GÉANT CHINOIS :

COMMENT FAIRE AUTREMENT?

• CO-CONSTRUCTION D'ALTERNATIVES ÉCONOMIQUES SUR TERRITOIRE OU CHAMP ÉCONOMIQUE

**CONVERGENCES**  
et divergences



mettre en place des LEVIERS?

VISIBILISER les ALTERNATIVES



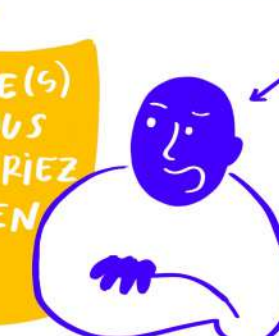
# ADAPTER & ARTICULER LES MODES DE PARTICIPATION DANS LE CHAMP

des O.S.

PRATIQUE(S) EXISTANTE(S) ET INSPIRANTE(S) POUR D'AUTRES



PRATIQUE(S) QUE VOUS SOUHAITERIEZ METTRE EN PLACE



PRATIQUE(S) MISE(S) EN PLACE MAIS QUI SUSCITE(NT) DES DIFFICULTÉS



**UNE DÉLÉGATION SYNDICALE EUROPÉENNE, ★**  
 TRANS-NATIONALE  
**CAS INSPIRANTS**  
 DES CHANTIERS À DIFFÉRENTS NIVEAUX?

★ TRAVAILLER sur la **RECONNAISSANCE**

IL Y EN A PEU!

BIEN DISTINGUER "les VRAIES" ENTREPRISES de L'E.S. PARTICIPATIVES ET DE TRAVAILLEUR·EUSE·S TYPE S.C.O.P. (FRANCE) (PLUS DE RAISON D'ÊTRE C.E. & C.P.P.T.)

AGRÈMENT?

\* **D.S. : ORGANE DE REPRÉSENTATION, CONSULTATION, NÉGOCIATION** : PEUT SE METTRE EN PLACE, À LA DEMANDE DES TRAVAILLEUR·EUSE·S

★ **UNE DÉLÉGATION SYNDICALE\*** POUR PLUSIEURS ENTREPRISES QUI SE RESSEMBLENT (MÊME SECTEUR p.ex.)  
 Ex : DÉJÀ EXISTANT : CISP - INTER-CENTRE

RECHERCHE de COMPLEMENTARITÉS

UN PRÉALABLE : UNE GOUVERNANCE QUI DONNE LE POUVOIR MAJORITAIRE AUX TRAVAILLEUR·EUSE·S

SI NON, SIMILAIRE À D'AUTRES ENTREPRISES PLUS CLASSIQUES



POUR L'INSTANT C'EST UN PEU DU BRICOLAGE!

CE N'EST PAS UN SECTEUR, C'EST UN MOUVEMENT

SECTEUR DE L'E.S. ASSEZ "ÉPARPILLÉ"



QU'EST-CE QUE LE MARCHÉ AUTORISÉ ?

# VOLONTARIAT

TRAVAIL NON-RÉMUNÉRÉ ?

ENGAGEMENT CITOYEN ?

COMPLÉMENTARITÉS

COLLABORATIONS INTERPROFESSIONNELLES



IMPORTANCE du CADRE

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEUR·RICE·S ?

VOLONTARIAT AUTORISÉ DANS LES COOPÉRATIVES de L'E.S. ?

LE TRAVAIL DEVRAIT-IL (TOUJOURS) ÊTRE MONÉTISÉ ?

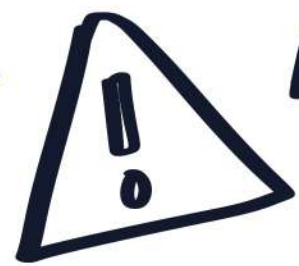
IL DOIT ÊTRE CHOISI!

EXEMPLE :



CONCURRENCE À L'EMPLOI ?

"ATTENTION À NE EMPIÉTER SUR LE MONDE du TRAVAIL"



AUX DÉRIVÉS PRÉCARITÉ

CERTAINS MÉTIERS



OUI MAIS...

POURQUOI CERTAINS SECTEURS NE RÉMUNÈRENT-ILS PAS ASSEZ CERTAINS MÉTIERS ?

TOUT LE MONDE DEVRAIT POUVOIR VIVRE DIGNEMENT DE SON TRAVAIL



PRÉSENCE de SYNDICATS :  
• NÉGOCIATION des SALAIRES  
• DIALOGUE SOCIAL

