WEBINAIRE

Margaux Dandoy
SDG Impulse
Sustainability in Motion



Un midi, un outil !

SDG Impulse, un outil de gestion participative de la durabilité à destination de votre PME

22 octobre 2026

12h30 | 13h15

Escap

LIENS **RECHERCHE** & **TERRAIN**

APPROCHE **COLLECTIVE** & **PARTICIPATIVE**

LIVRABLES AU SERVICE DE L'ES

Réalisés (de septembre 2019 à septembre 2025)

22 Working Groups

+100 Meetings of WGs

200 Members of one of more WGs

52 Members of the steering committee

+150 Students involved (jobs, internships, papers, group work)

40 Applications to create a new WG within ESCAP

33 Deliverables (events, case studies, analyses, tools ...)

Organigramme

Une philosophie commune de lien au terrain ES

ESCAP



Centre d'Economie Sociale

Coordination

ChairES ULB



ChairES UMONS



ChairES UCLouvain



ChairES ULiège



ULB

UMONS Université de Mons

UCLouvain

LIÈGE université



Centre d'Economie Sociale

Administratif

Certificat en management des EES

Quelques exemples de livrables

OUTIL



PLAIDOYER



EVENEMENT



ANALYSE



Escap | Thématiques













SDG Impulse

La plateforme digitale et participative de gestion de la durabilité pour votre PME.

Jeudi 22 octobre 2026
Midi d'Escap



Centre d'Economie Sociale
HEC LIÈGE Management School - Liège Université
CHAIRE Eugénie Piedbœuf
Avec le soutien de la Wallonie

Notre solution

Une plateforme digitale au service de votre transition

1. **Un outil simple pour y voir plus clair en matière de durabilité**
   SDG Impulse vous aide à repérer ce qui compte vraiment pour votre PME et vos parties prenantes à l'aide des ODD*.

2. **Une méthode structurée pour agir et communiquer en toute clarté**
   Avec SDG Impulse, vous avancez à votre rythme, vous mettez en place des actions utiles et communiquez en toute clarté sur vos engagements.

3. **Une dynamique humaine et participative tout au long du parcours**
   SDG Impulse s'appuie sur une méthodologie participative qui place l'humain et le partage au cœur de son processus d'évaluation.

Un diagnostic global, une approche participative, un rapport de durabilité.

À l'image d'un médecin généraliste, mais au service de la transition de votre PME.

*Les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

Un concept clé

Le chemin d'impact

Un **objectif de développement durable** correspond à un enjeu mondial de société à résoudre pour 2030.

Un **levier d'action** correspond à une **catégorie de démarches** qui permet à votre entreprise de contribuer à l'atteinte d'un objectif de développement durable.

Une **activité ou pratique clé** correspond à une concrétisation entrepreneuriale d'un levier d'action.

Un **indicateur clé** correspond à une variable **quantitative ou qualitative** qui matérialise l'implémentation d'une activité ou pratique clé.

Un concept clé

Le chemin d'impact - Exemple

Partie commune





Établir des modes de consommation et de production durables

Proposer des services de garantie, de consigne, de maintenance, de réparation et de revalorisation pour allonger la durée de vie des produits

Partie personnalisée





Chemin d'impact

Réparation et entretien de vélos

- Nombre de vélos entretenus
- Nombre de nouveaux vélos – CO2 – matériaux - … évités

Démantèlement des "déchets d'équipements électriques et électroniques" (DEEE/D3E)

- Nombre de tonnes de DEEE démantelées
- Nombre de produits collectés

Le processus

Les 5 étapes de l'implémentation

1. **Réunion de lancement**
Constitution du comité de pilotage, création des accès à la plateforme et définition du calendrier.

2. **Diagnostic organisationnel**
Analyse des enjeux de votre PME et identification des leviers d'action matériels.

3. **Consultation des parties prenantes**
Mobilisation de vos parties prenantes lors d'un atelier afin d'enrichir le diagnostic.

4. **Définition de la stratégie**
Débrief des résultats et définition collective des chemins d'impact à mettre en œuvre.

5. **Rapport de durabilité**
Formalisation des réalisations et des engagements dans un rapport clair et valorisable au sein d'un cadre ODD.

Durée : 2 à 6 mois

En présentiel Sur la plateforme

Le processus

2 Zoom sur le diagnostic organisationnel

Pré-diagnostic

Adaptation du diagnostic aux réalités et ambitions de votre PME par un membre du comité de pilotage.

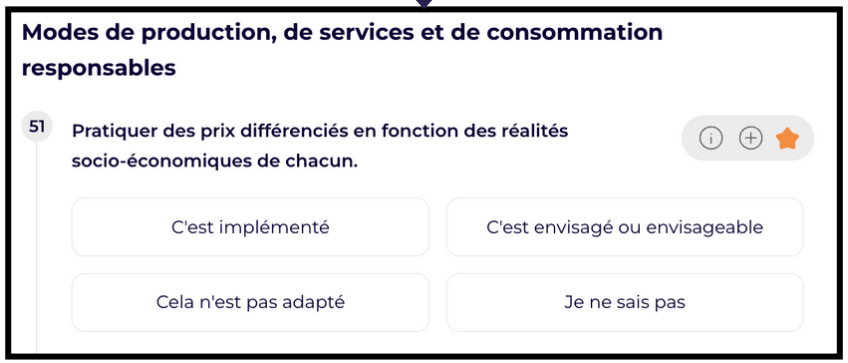
⟶ 22 questions à choix multiples

Diagnostic individuel

Identification des leviers d'action matériels par chaque membre du comité de pilotage.

⟶ 4 réponses possibles

+ accès à des exemples, ajouts de commentaires, priorisation



Validation collective

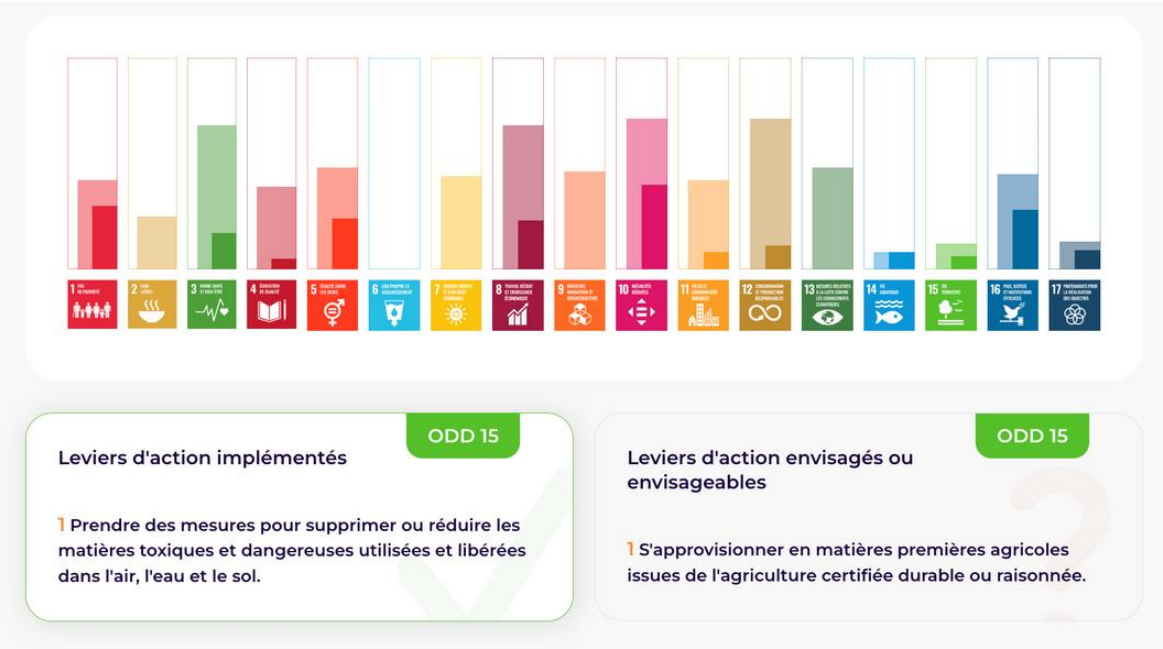
Comparaison des résultats individuels et validation collective du diagnostic organisationnel par le comité de pilotage.

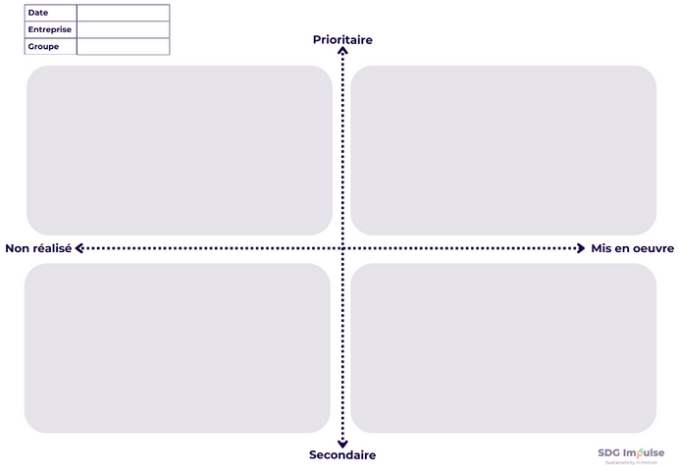
⟶ 1 diagnostic commun

Le processus

3 Zoom sur la consultation des parties prenantes

⟶ ***Les résultats du diagnostic*** *sont mobilisés lors de l'étape de* ***consultation des parties prenantes****.* ***Un atelier collaboratif*** *est organisé afin de partager les constats et discuter des* ***leviers d'action stratégiques*** *pour l'entreprise.*







Le processus

4 + 5 Zoom sur la définition de la stratégie et la constitution du rapport de durabilité

⟶ ***La stratégie définie autour de vos chemins d'impact* est formellement intégrée dans un rapport de durabilité personnalisable présentant les réalisations et les engagements votre entreprise.***







*Chemin d'impact = ODD + levier d'action + activité/pratique clé + indicateur de résultat (voir slides 2 et 3)

En pratique

Ce que les PME recherchaient…

- **Initier** la durabilité, même sans expertise interne
- **Réfléchir, structurer et organiser** les actions prioritaires
- Identifier la **marge de progression**
- **Suivre** les progrès avec une vision long terme
- **Anticiper** le rapport de durabilité, sans attendre la contrainte
- Bâtir une **relation de confiance** avec les parties prenantes internes et externes
- Partager des **bonnes pratiques**

… et comment notre outil les a aidées !

Évaluer les contributions actuelles et futures aux ODD, en utilisant un catalogue de leviers d'actions adaptés à la réalité opérationnelle de l'entreprise.

Élaborer des **pratiques clés et des indicateurs**, tout en permettant la rédaction d'un **rapport de durabilité** à la fin du processus.

Processus participatif et collaboratif, de la création d'un comité de pilotage à l'implication des parties prenantes dans la démarche.

En pratique

Analyse et prise de conscience

- Évaluer sous un nouvel angle pour mieux comprendre les enjeux globaux
- Identifier les domaines d'amélioration

Engagement et implication

Assurer une adhésion collective à la stratégie : impliquer et sensibiliser toutes les parties prenantes dans une démarche commune

Outils et données nécessaires

Développer les outils internes adaptés pour mesurer les impacts spécifiques et cartographier l'entreprise parmi sa chaîne de valeurs

Ajustement des priorités

- Réajuster la stratégie en fonction des erreurs de priorisation et des leçons tirées
- Prendre le temps de poser les bonnes questions

Transition et défis à surmonter

Affronter les transitions complexes, telles que l'acceptation de l'incertitude et du passage de la collaboration à la coopération

Alignement au sein de l'organisation

Réduire l'écart de sensibilité entre les différents niveaux de l'organisation

CONTACT

Contactez notre équipe

sdg-impulse@uliege.be

www.sdg-impulse.be

SDG Impulse

Centre d'Economie Sociale

HEC LIÈGE Management School - Liège Université

CHAIRE Eugénie Piedbœuf

Avec le soutien de la Wallonie



MERCI!

Pour suivre les actualités d'Escap

https://escap.be/

